

◆ أقامتا حفل في فندق "إنتركونتننتال بحرين"

## "ناس التجاري" و "لوبريكس" تعلنان عن شراكة استراتيجية



المرساة للتجارة كموزع فرعى أساسى لعلامة لوبريكس، مما يعزز شبكة التوزيع والوصول إلى الأسواق المحلية. تضمن الحفل فقرات متعددة إلى جانب المسابقات وجائز سحب للجمهور.

التجزئة، ونحن في شركة ناس التجاري فخورون بأن تكون علامة "لوبريكس" من ضمن العلامات التجارية التي لدينا. بالإضافة إلى ذلك، تم الإعلان رسمياً من قبل شركة ناس التجاري عن تعيين

البلاد | تصوير: خليل ابراهيم

أعلنت شركة ناس التجارية، أحد أقسام شركة ناس المؤسسة، بالتعاون مع لوبريكس، عن شراكتها الاستراتيجية من خلال حفل أقيم في فندق إنتركونتننتال بحرين.

تم في الحفل عرض مجموعة من منتجات "لوبريكس" بتطبيقاتها ومزاياها التنافسية إلى جانب عرض المنتجات والخدمات التي تقدمها شركة ناس التجاري.

وقال شوكت أسيدي، المدير العام في لوبريكس: "نحن متحمسون لإطلاق شراكتنا رسمياً مع ناس التجاري. يمثل هذا التعاون علامة فارقة مهمة لشركة لوبريكس، مما يمكننا من توسيع نطاق

وصولنا وتقديم منتجات فائقة الجودة إلى السوق".

وأضاف أحمد صابر، المدير العام لناس التجاري: "لوبريكس هي إضافة ممتازة للمنتجات التي تخدم سوق قطاع

## ◆ التزاماً بالتطور الوظيفي في القطاع اللوجستي

### "تمكين" تدعم زيادة أجور أكثر من 500 موظف بحريني في "أسري"

نطاقاً متنوعاً من فرص التطور الوظيفي للكوادر البحرينية على صعيد مختلف التخصصات.

وتسلط شراكة أسري وتمكين الضوء على النمو المطرد لقطاع الخدمات اللوجستية في البحرين، الذي يوظف حالياً 38,034 فرداً، أي ما يعادل 6.7% من مجموعة القوى العاملة في المملكة. كما وصل عدد الداخلين الجدد للقطاع إلى 5,506 موظف خلال العامين 2021 و2022 بنسبة نمو بلغت 22%.

**ASRY**

**تمكين**  
Tamkeen

تأتي هذه المبادرة تماشياً مع أولويات تمكين الاستراتيجية للعام 2024 المرتكزة على ثلاثة محاور رئيسية، وهي رفع معدل إدماج البحرينيين في سوق العمل من خلال حلق فرص نوعية للتوظيف، ولا سيما للداخلين الجدد، بالإضافة إلى التوسيع في دعم التطور الوظيفي للبحرينيين العاملين في القطاع الخاص، وتنمية القطاع الخاص من خلال دعم المؤسسات ورفع الإنتاجية وتوظيف التكنولوجيا، مما يسهم في تعزيز الأثر الاقتصادي والنمو المستدام.

البحرينية في الشركة. فمن خلال الاستثمار في زيادة أجور الموظفين البحرينيين، نساهم في الارتفاع بمعيشتهم، الأمر الذي يتمثل في إنشاجهم وتغذيز وتأهيلهم، وهو ما من شأنه أن يساهم في دفع عجلة النماء الاقتصادي في المملكة.

يذكر أن الشركة العربية لبناء وإصلاح السفن (أسري) قد تأسست في العام 1977 لتشكل أول حوض لتصليح السفن في منطقة الخليج العربي، وهي تعتبر من المؤسسات التي تضم عدداً كبيراً من الكفاءات البحرينية التي يبلغ عددها نحو 700 موظف. ومن خلال ما تتوفره من منظومة خدمات متكاملة تشمل عمليات بناء وإصلاح وصيانة جميع أنواع السفن والنقلات ووسائل النقل البحري الأخرى المتعلقة ببنائه، بما يسهم في والخدمات الهندسية، فإن أسري تقدم

الرافدة للاقتصاد الوطني وأحد القطاعات ذات الأولوية ضمن خطة التعافي الاقتصادي للمملكة، كما يساهم في إتاحة فرص وظيفية نوعية للكوادر البحرينية. وعليه، ياتي دعمنا لشركة أسري كونها إحدى الشركات الرائدة على المستوى الإقليمي في تقديم الخدمات المساعدة لأنشطة النقل البحري، انطلاقاً من حرصنا على تخفيف مسيرة نمو هذا القطاع من خلال دعم التطور الوظيفي للطاقم البحرينة العاملة به، والذي يدوره سيعنكس على ارتفاع مستوى أجور البحرينيين في القطاع الخاص.

من جانبه، قال الشيخ دعيج بن محمد آل خليفة مدير عام الخدمات المساعدة ومدير الموارد البشرية للشركة العربية لبناء وإصلاح السفن أسرى: "تعتز بهذا التعاون المثمر مع تمكين، والذي يسهم في دعم فرص التطور المهني للكوادر

◆ اكتساب المهارات للمساهمة في إنتاج الأعمال بأعلى جودة

## "أسري" تطلق مبادرة "إتقان" رسمياً



المخصوص والثانوية عبر ملء الاستماراة الموجودة "أونلاين" والثالثة من خلال الصناديق المنتشرة في مختلف أرجاء الشركة، وذلك بهدف توفير طرق مختلفة ومتعددة تسهل على مختلف الموظفين الوصول إليها.

كما أشار عمر العنزي - أحد مؤسسي المبادرة - أن استلام المقترفات والأفكار سيكون على عدة مراحل، أولها تقديم الاستماراة التي تتضمن الفكره، ومن ثم سيقوم الفريق المختص بتقييمها وفقاً لمعايير محددة، وبعد ذلك سيتم بناء خطبة لتطبيقها، ومن ثم عكسها على أرض الواقع وتكريم صاحب الفكرة.

نظمت الشركة العربية لبناء وإصلاح السفن (أسري) حفل تدشين وإطلاق "مبادرة إتقان" وذلك خلال الأسبوع الماضي في مقر الشركة الرئيس بالبحرين، بحضور الإدارة التنفيذية وبعض مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام التشغيلية.

وخلال الحفل، قال القائم بأعمال الرئيس التنفيذي الشيخ محمد بن راشد آل خليفة: "إننا فخورون اليوم بتدشين مبادرة جديدة بعنوان إتقان، والتي تهدف إلى ضمان عملية التطوير المستمر، مبيناً أن اختيار مسمى "إتقان" جاء لما تحمله هذه الكلمة من معنى، حيث إن جوهر 3 طرق، الأولى عبر البريد الإلكتروني تعريفها يركز على اكتساب المهارات